|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Руководитель Проектного офиса  по реализации Стратегии  социально-экономического развития  города Омска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Ю. Парфенова  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель Мэра города Омска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Шипилова «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года |

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

**Школа Лидера в сфере образования «Территория – Омск»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Общая информация** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Краткое наименование проекта | «Школа Лидера в сфере образования «Территория - Омск» | | | | | | | | | | | |
| 2 | Вид проекта (приоритетный/внешний/ внутренний) | Внешний | | | | | | | | | | | |
| 3 | Стратегическая цель социально-экономического развития Омской области до 2025 года | Повышение привлекательности программ профессионального образования, востребованных  на региональном рынке труда, продвижение приоритетных специальностей среди потенциальных абитуриентов (Стратегическая цель социально-экономического развития Омской области до 2025 года,  р 6.2)  Развитие кадров системы общего образования Омской области: переход на эффективные контракты  в целях стимулирования профессионального роста руководителей и педагогов (Стратегическая цель социально-экономического развития Омской области до 2025 года, р 6.2)  Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (Стратегическая цель социально-экономического развития Омской области до 2025 года, р 6.2) | | | | | | | | | | | |
| 4 | Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска до 2030 года | Создание условий и возможностей для успешной самореализации молодежи, для развития ее потенциала (Стратегия социально-экономического развития города Омска до 2030 года, р. 1.2)  Повышение качества и доступности услуг в сфере общего и дополнительного образования (Стратегия социально-экономического развития города Омска до 2030 года, р. 1.2) | | | | | | | | | | | |
| 5 | Функционально-целевой блок реализации проекта | «Повышение эффективности управления и качества кадрового резерва Омской области» | | | | | | | | | | | |
| 6 | Инициатор проекта | Ефимова Лариса Геннадьевна, и.о. директора Департамента образования Администрации города Омска, [obrazovanie@admomsk.ru](mailto:obrazovanie@admomsk.ru) , 20-13-30 | | | | | | | | | | | |
| 7 | Куратор проекта | Шипилова Елена Витальевна, заместитель Мэра города Омска, [evshipilova@admomsk.ru](mailto:evshipilova@admomsk.ru), тел. 78-78-15 | | | | | | | | | | | |
| 8 | Руководитель проекта | Ефимова Лариса Геннадьевна, и.о. директора Департамента образования Администрации города Омска, [obrazovanie@admomsk.ru](mailto:obrazovanie@admomsk.ru) , 20-13-30 | | | | | | | | | | | |
| 9 | Заместитель руководителя проекта | Шестаков Вячеслав Викторович, директор бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива», [svladas@inbox.ru](mailto:svladas@inbox.ru), +7-913-607-85-28 | | | | | | | | | | | |
| 10 | Перечень исполнителей проекта | № п/п | ФИО | Должность | | | | Адрес электронной почты | | | | | Номер тел. |
| 1 | Ефимова Лариса Геннадьевна | И.о. директора департамента образования Администрации города Омска | | | | [obrazovanie@admomsk.ru](mailto:obrazovanie@admomsk.ru) | | | | | 20-13-30 |
| 2 | Бабенко Марина Юрьевна | Начальник отдела управления персоналом департамента образования Администрации города Омска | | | | [20-04-71@mail.ru](mailto:20-04-71@mail.ru) | | | | | 20-16-37 |
| 3 | Говорова Светлана Владимировна, | Главный специалист отдела управления персоналом департамента образования Администрации города Омска | | | | [20-04-71@mail.ru](mailto:20-04-71@mail.ru) | | | | | 20-04-71 |
| 4 | Шестаков Вячеслав Викторович | Директор бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» | | | | [svladas@inbox.ru](mailto:svladas@inbox.ru) | | | | | +7-913-607-85-28 |
| 5 | Кот  Анастасия Сергеевна | Педагог-организатор, методист БОУ ДО г. Омска "ЦТРиГО "Перспектива | | | | [anastasiya.kot8899@gmail.com](mailto:anastasiya.kot8899@gmail.com) | | | | | +7-923-764-37-34 |
| 11 | Администратор проекта | Бабенко Марина Юрьевна, начальник отдела управления персоналом департамента образования Администрации города Омска, [20-04-71@mail.ru](mailto:20-04-71@mail.ru) , +7-913-626-23-08  Говорова Светлана Владимировна, главный специалист отдела управления персоналом департамента образования Администрации города Омска, [20-04-71@mail.ru](mailto:20-04-71@mail.ru) , 20-04-71 | | | | | | | | | | | |
| 12 | Координатор проекта | Комарова Людмила Васильевна, главный специалист управления программ развития, проектной деятельности и экономического анализа департамента городской экономической политики Администрации города Омска, [mail-dgep@admomsk.ru](mailto:mail-dgep@admomsk.ru),78-78-34. | | | | | | | | | | | |
| **II. Описание проекта** | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | Основание для инициации проекта | Задача 1. Из Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204: внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций (Федеральный проект «Учитель будущего»)  Задача 2. Формирование навыков по управлению проектами у руководителей общеобразовательных организаций в условиях курсов повышения квалификации (Региональный проект «Лидерство в образовании» | | | | | | | | | | | |
| 14 | Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта | Раздел 2. Задача: «увеличение и закрепление квалифицированных кадров в муниципальных учреждениях сферы образования» муниципальной программы города Омска «Развитие образования», утвержденной постановлением Администрации города Омска от 14 октября 2013 года № 1170-п  Раздел 3. «Содействие развитию человеческого капитала» Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года, утвержденной решением Омского городского совета от 19 декабря 2019 года № 101 | | | | | | | | | | | |
| 15 | Цель реализации проекта | Формирование кадрового резерва управленцев в сфере образования города Омска. | | | | | | | | | | | |
| 16 | Задачи проекта | 1. Выявление творчески работающих лидеров системы образования, содействующих развитию социально и личностно значимых инициатив в области образования, имеющих высокий профессиональный рейтинг;  2. Формирование позитивного социального и профессионального имиджа руководителя в системе образования, публичное признание его личного вклада в развитие системы образования области;  3. Поддержка и поощрение творчески работающих руководителей;  4. Пропаганда и распространение успешного опыта управленческой деятельности в системе образования области;  5. Развитие инноваций в управлении образованием;  6. Создание кадрового резерва управленцев в сфере образования | | | | | | | | | | | |
| 17 | Перечень ожидаемых результатов реализации проекта | 1. Формирования кадрового резерва управленцев в сфере образования; 2. Степень охвата проектными мероприятиями не менее 20 % образовательных учреждений города Омска | | | | | | | | | | | |
| 18 | Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта | Наименование этапа реализации проекта | | | | | Дата начала | | | | Дата окончания | | |
| Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации: | | | | | 28.03.2019 | | | | 31.11.2019 | | |
| 1 этап. «Отбор участников» | | | | | 28.03.2019 | | | | 30.06.2019 | | |
| 2 этап. «Курс образовательных лекций, семинаров, консультаций» | | | | | 10.07.2019 | | | | 01.09.2019 | | |
| 3 этап. «Написание и защита проектов участниками» | | | | | 01.10.2019 | | | | 15.12.2019 | | |
| 19 | Бюджет проекта | Наименование этапа реализации проекта | | | Объем финансирования этапов проекта, млн. рублей | | | | | | | | |
| Всего, в том числе за счет средств: | федераль-ного бюджета | | | областного бюджета | бюджета города Омска | | внебюджетных источников | |
| Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации: | | | - | - | | | - | - | | - | |
| 1 этап. «Отбор участников» | | | - | - | | | - | - | | - | |
| 2 этап. «Курс образовательных лекций, семинаров, консультаций» | | | - | - | | | - | - | | - | |
| 3 этап. «Написание и защита проектов участниками» | | | - | - | | | - | - | | - | |
| 20 | Взаимосвязь с другими проектами | - | | | | | | | | | | | |
| 21 | Основные риски реализации проекта | Внешние риски:  - внесение изменений в федеральное и региональное законодательство в области стратегического планирования и проектного управления.  Внутренние риски:  - кадровые изменения в составе проектной команды;  - недостаточный уровень квалификации проектной команды;  - недостаточный уровень качества подготовки информации исполнителями мероприятий проекта | | | | | | | | | | | |