**Вопросы для онлайн-тестирования участников проекта**

**«Школа Лидера в образовании Территория Омск»**

***Вопросы с 1-20 представляют собой задания, с вариантами ответа.***

**1) Вопрос:**

*Лидерство можно определить как…*

Варианты ответа:

1. победу в конфликте
2. условия функционирования организации
3. размер заработной платы руководителя
4. способность оказывать влияние на личность и группы людей

**2) Вопрос:**

*На практике под термином лидерство чаще всего подразумевают \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лидерство*

Варианты ответа:

1. Неформальное
2. Формальное
3. Деструктивное
4. Харизматическое

**3) Вопрос:**

*Атрибутом авторитарного стиля управления является…*

Варианты ответа:

1. Децентрализация полномочий
2. Преобладание неформальных коммуникаций
3. Инициативность
4. Директивность

**4) Вопрос:**

*Какими важнейшими чертами характера должен обладать руководитель?*

Варианты ответа:

1. целеустремленность;
2. решительность;
3. настойчивость;
4. инициативность;
5. всё перечисленное.

**5)Вопрос:**

*Можно ли заслужить должное уважение в коллективе, принимая всю ответственность на себя за ошибки своих подчиненных?*

Варианты ответа:

1. всегда;
2. да, если они допущены из-за того, что вы не акцентировали внимание на возможности их появления.
3. никогда;
4. в случае неразумных решений подчинённых;

**6) Вопрос:**

*Что такое валентность вознаграждения?*

Варианты ответа:

1. нерегулярность;
2. мера ценности или приоритетности;
3. открытость;
4. индивидуальная направленность;

**7) Вопрос:**

*Какие существуют типы лидеров?*

Варианты ответа:

1. лидеры-организаторы;
2. лидеры-инициаторы;
3. лидеры-эрудиты;
4. все указанные.

**8) Вопрос:**

*На чём основана власть специалиста?*

Варианты ответа:

1. на владении особыми экспертными знаниями, навыками и опытом;
2. на взаимопомощи;
3. на особом внимании к вопросам эффективности производства;
4. на осуществлении постоянного контроля за деятельностью членов трудового коллектива.

**9) Вопрос:**

*Каково обязательное условие лидерства?*

Варианты ответа:

1. умение побеждать в спорах;
2. обладание властью в конкретных формальных или неформальных организациях;
3. физическая сила;
4. ум и выдающиеся способности;
5. ни одно из указанных условий.

**10) Вопрос:**

*Какой личный стиль лидера оказывает наиболее благоприятное влияние на отношения с группой?*

Варианты ответа:

1. авторитарный;
2. демократический;
3. силовой;
4. прагматический.

**11) Вопрос:**

*Какие качества окружения наиболее близки демократичному лидеру?*

Варианты ответа:

1. личная преданность;
2. единомыслие, взаимопонимание, интерес к делу;
3. неустойчивость в принятии решений;
4. гибкость.

**12) Вопрос:**

*Что означает понятие «интегративная функция» в теории лидерства?*

Варианты ответа:

1. делегирование полномочий;
2. подчинение коллектива;
3. сплочение единомышленников, окружения вокруг программы лидера;
4. умение решать организационные проблемы.

**13) Вопрос:**

*Чем характеризуется демократический режим управления?*

Варианты ответа:

1. подчиненные осуществляют контроль над методами управления;
2. руководитель сохраняет за собой право на все решения;
3. сотрудники во всём и полностью зависимы от своего руководителя;
4. подчиненные не имеют возможности высказать свое мнение;
5. менеджер не имеет никаких преград для использования власти.

**14) Вопрос:**

*Что не типично для режима слабого, безынициативного руководства?*

Варианты ответа:

1. лидер/менеджер не обладает реальной властью;
2. подчиненные имеют больше власти, чем руководитель;
3. нет четко определенных целей деятельности на рабочих местах;
4. подчиненные не имеют возможности высказать свое мнение руководителю;

**15) Вопрос:**

*Какая из личных черт руководителя имеет максимальную значимость при назначении на ответственный руководящий пост в большом коллективе?*

Варианты ответа:

1. авторитарные наклонности;
2. профессиональные достижения;
3. уровень образования;
4. самореализация;

**16) Вопрос:**

*На чем основываются административные методы управления?*

Варианты ответа:

1. на штрафных санкциях.
2. на законодательных и нормативных актах;
3. на экономических интересах объектов управления;
4. на воздействии на социально-бытовые условия работающих;

**17) Вопрос:**

*Каковы общие методы управления?*

Варианты ответа:

1. воспроизводственные и маркетинговые;
2. законодательные и нормативные.
3. административные, экономические и социально-психологические;
4. сетевые и балансовые;

**18) Вопрос:**

*Что такое самоменеджмент?*

Варианты ответа:

1. организация личной работы руководителя;
2. способность и возможность системы планировать и организовывать свою деятельность;
3. самостоятельность в деятельности менеджера.
4. управление

**19) Вопрос:**

*На чем основываются социально-психологические методы управления?*

Варианты ответа:

1. на воздействии на сознание и социальные условия.
2. на морально-психологическом климате;
3. на законодательных и нормативных актах;
4. на материальном интересе работников;

**20) Вопрос:**

*Какое утверждение правомерно для лидера?*

Варианты ответа:

1. он организует работу;
2. он просто существует;
3. он ведет за собой;
4. он управляет.

***Вопросы с 21-25 представляют собой практические задания, требующие развернутого ответа.***

**21) Вопрос:**

*Ситуация: Вы работаете руководителем в средней по размеру фирме. В руководимом вами трудовом коллективе, как вам стало известно, имеется неформальный лидер. Данный работник имеет более продолжительный, чем у вас, опыт работы в данной сфере деятельности, стаж его работы превышает ваш почти в два раза. Кроме того, он умеет выслушать других сотрудников, многие идут к нему за советом, а не к Вам.*

*Вы наметили в ближайшее время расширить сферу деятельности фирмы, провести некоторые изменения в структуре управления. Неформальный лидер, как Вам сообщили, против предстоящих перемен.*

*Разработайте стратегию взаимодействия руководителя и неформального лидера.*

**22) Вопрос:**

*Разработать карьерный план для руководителя по управлению персоналом. Проанализировать разделы карьерного плана.*

**23) Вопрос:**

*Какая последовательность из предложенных ниже шагов предпочтительнее при принятии управленческого решения, базирующегося на рациональной модели?*

1. *Разработка вариантов решений, анализ вариантов решений, выбор наилучшего из вариантов.*
2. *Анализ вариантов решений, выбор наилучшего из вариантов, согласование выбранного варианта решения с коллективом, оценка решения проблемы, организация выполнения решения.*
3. *Формулировка проблемы, выбор приемлемого из вариантов решения проблемы, обсуждение выбранного варианта решения.*
4. *Формулировка проблемы и проблемной ситуации, разработка вариантов решений, выбор наилучшего из вариантов, организация выполнения решения, оценка решения проблемы.*
5. *Формулировка проблемной ситуации, анализ вариантов решений, обсуждение вариантов решения в коллективе, выбор решения, организация выполнения решения, оценка решения проблемы.*

*Обоснуйте свою позицию.*

**24) Вопрос:**

*Предложить проектные решения для мотивации молодежи в получении образования и осуществления трудовой деятельности в «домашнем» регионе.*

**25) Вопрос:**

*Сформулировать критерии, формирующие образ современного успешного лидера.*

*Дать предложения по инструментам достижения успеха молодежью.*