

УТВЕРЖДАЮ

Директор БОУ ДО г Омска «ЦТРИГО  
«Перспектива»

В.В. Шестаков /  
(Подпись) (И.О. Фамилия)

09 января 2020 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора БОУ ДО г Омска «ЦТРИГО  
«Перспектива»

от 09.01.2020 года № \_\_\_\_\_

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о квотировании рабочих мест для инвалидов

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, и определяет реализацию названных законов в БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО «Перспектива» (далее – Образовательная организация).

1.2. Квотирование рабочих мест в образовательной организации проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в образовательной организации определяется локальным правовым актом в соответствии со среднесписочной численностью работников организации, но не менее одного рабочего места.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории образовательной организации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в образовательной организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

## 2. Обязанности отдела кадров организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является руководитель.

2.2. Руководитель образовательной организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах образовательной организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Делопроизводитель образовательной организации после получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

## 3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, образовательная организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты образовательная организация осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права образовательной организации направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Омска и иные организации.