



Бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска
"Центр творческого развития и гуманитарного образования "Перспектива"

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

БОУ ДО г. Омска

«ЦТРИГО «Перспектива»

(протокол от 06 апреля 2023 г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ

Директор БОУ ДО г. Омска

«ЦТРИГО «Перспектива»

В.В. Шестаков

07 апреля 2023 г.



**Отчет о результатах самообследования
бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования города Омска «Центр творческого развития и
гуманитарного образования «Перспектива» за 2022 год**

Общие сведения об образовательной организации

| | |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование образовательной организации | бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» (БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО «Перспектива») |
| Руководитель | Вячеслав Викторович Шестаков |
| Адрес организации | 644027, Российская Федерация, город Омск, улица Лизы Чайкиной, дом 3. |

| | |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Телефон, факс | (83812) 99-99-80, (83812) 53-61-09, (83812) 53-61-13, (83812) 53-61-14, (83812) 53-59-58, (83812) 72-99-89 |
| Адрес электронной почты | post@gmc.omskportal.ru |
| Учредитель | Муниципальное образование городской округ город Омск Омской области. Функции и полномочия Учредителя Учреждения осуществляет департамент образования Администрации города Омска (далее – Учредитель). |
| Дата создания | 1998 год |
| Лицензия | Лицензия на право ведения образовательной деятельности, установленной формы и выданной 23 августа 2016 г., серия 55Л01, № 0001432, регистрационный номер № 134-п Министерством образования Омской области. Срок действия лицензии - бессрочно. |
| Свидетельство о государственной аккредитации | Свидетельство об аккредитации организации выдано «11» июня 2008 года, серия АА 025359 № 676. |

Бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» (далее - Учреждение) расположено в Октябрьском административном округе города Омска. Образовательный процесс осуществляется на базах занятий педагогов дополнительного образования.

Настоящий отчет о результатах самообследования бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» (далее - Учреждение) за 2022 год подготовлен в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования

образовательной организацией», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 № 1218 «О внесении изменений в порядок проведения самообследования образовательной организации», Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Приказом Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные Приказом министерства образования и науки российской федерации от 10.12.2013 № 1324», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Постановлением Администрации города Омска от 03.06.2014 № 741-п «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 16.03.2009 № 171-п «Об утверждении стандартов качества оказания муниципальных услуг города Омска в области образования», Уставом, Программой развития, планом работы, Положением о внутренней системе оценке качества образования.

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения.

Оценка образовательной деятельности. Основным видом деятельности Учреждения является реализация образовательных программ дополнительного образования детей. Учебный план составлен в соответствии с Приказом Министерства Просвещения РФ от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», Уставом и другими локальными актами Учреждения.

Дополнительные общеобразовательные программы, реализуемые в Учреждении в 2022 году, соответствуют статусу учреждения дополнительного образования. Учреждение имеет лицензию на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к лицензии.

Оценка системы управления организацией. Управление осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления.

Органы управления, действующие в Учреждении

| Наименование органа | Функции |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Директор | Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Учреждением |
| Совет учреждения | Рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none">- развития образовательной организации;- финансово-хозяйственной деятельности;- материально-технического обеспечения |
| Педагогический совет | Рассматривает основные вопросы организации образовательной деятельности, осуществляет следующие функции: <ul style="list-style-type: none">- принимает участие в разработке программы развития;- разрабатывает образовательную программу;- принимает решение об организации итоговой аттестации выпускников в различных формах;- принимает решение об исключении из ОО обучающихся. |
| Общее собрание работников | Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none">- вырабатывать коллективные решения для осуществления единства действий работников учреждения;- участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и |

| | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>дополнений к ним;</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; - разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; - вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Оценка качества кадрового обеспечения: на период самообследования в Учреждении работают 87 педагогических работника. Из них 76 человек имеют высшее профессиональное образование. В целях повышения качества образовательной деятельности в Учреждении проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями Учреждения и требованиями действующего законодательства.

В Учреждении выстроена система повышения квалификации. Педагоги дополнительного образования и методисты посещают курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, участвуют в семинарах, конференциях, делятся своим педагогическим опытом.

В 2022 году Учреждение являлось участником РИП-ИнКо «Дополнительное образование - навигатор будущего». В рамках работы педагоги учреждения принимали участие в региональном этапе Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций в номинации «Инновационная деятельность по реализации региональной модели развития дополнительного образования детей»; в рамках культурно-образовательного события «День единых действий» участвовали в дне эффективной практики «Умею сам - научу другого» (методическая площадка); приняли участие в открытой интернет-конференции бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр развития творчества детей и юношества «Амурский» - «Особенности воспитательной работы многопрофильного учреждения дополнительного образования в условиях реализации вариативной Программы воспитания».

Результаты анализа показателей деятельности бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»

Данные приведены по состоянию на 30 декабря 2022 года.

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <u>Образовательная деятельность</u> | |
| 1.1 | Реквизиты лицензии (орган, выдавший лицензию; номер лицензии, серия, номер бланка; начало периода действия; окончание периода действия) | Министерство образования Омской области, № 86 серия А № 0002195 20 ноября 2012 бессрочно |
| 1.2 | Наличие структурного подразделения, филиала | нет |
| 1.3 | Реализуемые образовательные программы в соответствии с лицензией (перечислить) - дополнительные общеразвивающие программы - дополнительные предпрофессиональные программы | 42 ед. 0 ед. |
| 1.4 | Сроки реализации образовательных программ: менее 3 лет от 3 и более | 39 ед. 3 ед. |
| 1.5 | Общая численность обучающихся | 5003 чел. |
| 1.6 | Количество/доля обучающихся по каждой реализуемой образовательной программе: дети дошкольного возраста дети младшего школьного возраста | 1560 чел. / 31 % 2222 чел. / 44 % |

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | дети среднего школьного возраста | 619 чел. / 12 % |
| | дети старшего школьного возраста | 382 чел. / 8 % |
| 1.7 | Из общей численности обучающихся занимаются в 2-х и более объединениях | 220 чел./ 4 % |
| 1.8 | Из общей численности обучающихся занимаются на платной основе | 0 чел./ 0 % |
| 1.9 | Количество/доля обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий | 2048 чел./ 41 % |
| 1.10 | Количество/доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 56 чел./ 1 % |
| 1.11 | Доля авторских программ | 42 ед./ 100 % |
| 1.12 | Доля программ, интегрирующихся с профильным обучением, предпрофильной подготовкой, непрерывным образованием | 2 ед. /5 % |
| 1.13 | Количество/доля обучающихся по программам для детей с повышенной мотивацией к обучению | 5003/ 100 % |
| 1.14 | Количество массовых мероприятий, проведенных организацией: на муниципальном уровне на региональном уровне | 161 ед. 13 ед. |
| 2. | <u>Образовательные результаты обучающихся</u> | |
| 2.1 | Контингент обучающихся | 5003 чел./ 100 % |
| 2.1.1 | Соответствие контингента обучающихся контрольному нормативу, заявленному в приложении к лицензии | 100 % |
| 2.1.2 | Доля обучающихся среднего и старшего школьного возраста | 1001 чел./ 20 % |

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 2.1.3. | Сохранность контингента обучающихся (от первоначального комплектования) | 5003 чел./ 100 % |
| 2.2 | Качество подготовки обучающихся | |
| 2.2.1 | Доля обучающихся, занимающихся научно-исследовательской, проектной деятельностью | 5003 чел./ 100 % |
| 2.2.2 | Количество/доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.): на муниципальном уровне/на региональном уровне; на федеральном, международном уровне | 152 чел. / 3 % 2205 чел./ 44% |
| 2.2.3 | Количество/доля обучающихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.), из них: на муниципальном уровне/на региональном уровне; на федеральном, международном уровне | 51 чел./ 1% 2442чел./ 49% |
| 2.2.4 | Доля обучающихся, занятых в образовательных, социальных программах и проектах: международных, федеральных региональных, муниципальных | 3 522 чел./ 70 % 2 806 чел. / 56 % |
| 2.2.5. | Доля обучающихся старшего школьного возраста, избравших профессию, связанную с профилем обучения в организации дополнительного образования детей | 8 чел./ 0,15 % |
| 2.2.6. | Доля обучающихся младшего и среднего школьного возраста, мотивированных на продолжение обучения по профилю организации дополнительного образования детей | 5003 чел./ 100% |
| 2.2.7 | Доля обучающихся, удовлетворенных качеством | 100 % |

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | оказываемой образовательной услуги | |
| 2.2.8 | Доля родителей (лиц их заменяющих) удовлетворенных качеством оказываемой образовательной услуги | 100 % |
| 3. | <u>Кадровое обеспечение учебного процесса</u> | |
| 3.1 | Общая численность педагогических работников | 87 чел. |
| 3.2 | Количество/доля педагогических работников, имеющих высшее образование, из них: | 76 чел./ 87 % |
| 3.2.1 | непедагогическое | 15 чел./17 % |
| 3.3 | Количество/доля педагогических работников, имеющих среднее специальное образование, из них | 10 чел./ 11 % |
| 3.3.1 | непедагогическое | 5 чел./ 6 % |
| 3.4 | Количество/доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, из них: | 8 чел./ 9 % |
| 3.4.1 | высшая | 3 чел./ 3 % |
| 3.4.2 | первая | 5 чел./ 6 % |
| 3.5 | Количество/доля педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: менее 2 лет от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет 20 лет и более | 14 чел./ 16 % 14 чел./ 16 % 13 чел./ 15 % 16 чел./ 19 % 30 чел./ 34% |
| 3.6. | Из общей численности работников находятся в возрасте моложе 25 лет | 5 чел./ 6 % |

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | 25 - 35 лет 35 лет и старше пенсионеры | 16 чел./ 18 % 66 чел./ 76 % 11 чел./ 12 % |
| 3.7 | Количество/доля педагогических работников в возрасте до 30 лет | 9 чел./ 10 % |
| 3.8 | Количество/доля педагогических работников в возрасте от 55 лет | 11 чел./ 12 % |
| 3.9 | Количество/доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/переподготовку по профилю осуществляемой ими образовательной деятельности в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации | 67 чел./ 77 % |
| 3.10 | Количество/доля педагогов, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, конференции, семинары и т.д.): на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном, международном уровне | 87 чел./ 100 % 28 чел./ 32 % 5 чел./ 4 % |
| 3.11 | Количество/доля педагогов-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, фестивали, конференции и т.д.), из них: на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном, международном уровне | 1 чел. / 1 % 2 чел. / 2 % 3 чел./ 3% |
| 3.12 | Наличие в организации педагога-психолога, социального педагога, психологической службы | нет |

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 3.13 | Наличие в организации системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания | да |
| 4. | <u>Методическое обеспечение образовательного процесса</u> | |
| 4.1. | Наличие специального методического структурного подразделения организации: - методический отдел -методический центр | да |
| 4.2. | Количество /доля специалистов, обеспечивающих методическую деятельность организации | 28 чел. / 32% |
| 4.3. | Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками организации | 2022 – 9 ед. |
| 5. | <u>Инфраструктура</u> | |
| 5.1 | Количество персональных компьютеров в расчете на одного обучающегося | --- |
| 5.2 | Наличие помещений для занятий, учебных репетиций, тренировок: учебные классы, лаборатории, мастерские, танц-классы, спортивные залы, бассейн и т.д. | да |
| 5.3 | Наличие помещений для организации досуговой деятельности: актовый зал, концертный зал, игровые помещения и т.д. | да |
| 5.4 | Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха и т.д. | нет |
| 5.5 | Наличие технических средств обучения, орг. техники, мультимедийного оборудования | да |
| 5.6. | Переход образовательной организации на электронный документооборот/ электронные | да |

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| | системы управления | |
| 5.7. | Наличие читального зала библиотеки, в том числе: | да |
| 5.7.1 | с обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров | да |
| 5.7.2 | с медиатекой | нет |
| 5.7.3 | оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов | да |
| 5.7.4 | с выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки | да |
| 5.7.5 | с контролируемой распечаткой бумажных материалов | нет |
| 5.8 | Количество/доля обучающихся и педагогов, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с) | педагогов 87 человека/100% |
| 5.9. | Наличие сайта организации в сети Интернет | да |