

УТВЕРЖДАЮ

Директор департамента образования
Администрации города Омска

Г. Ефимова
« 14 _____ » 2021 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальной стажировочной площадке
«По профессиональному развитию педагогических работников»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной стажировочной площадке (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; с п. 3.1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»; Паспортом регионального подпроекта «Управление реализацией индивидуальной программы профессионального развития педагогов», утвержденным заместителем Председателя Правительства Омской области - Министром образования Омской области 12.05.2020.

1.2. Настоящее Положение определяет процедуру присвоения и снятия статуса, порядок функционирования стажировочной площадки.

2. Организация и функционирование муниципальной стажировочной площадки

2.1. Процедура присвоения и снятия статуса муниципальной стажировочной площадки

2.1.1. Муниципальная стажировочная площадка – это форма распространения эффективного опыта функционирования образовательной организации, успешного инновационного опыта с целью повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников.

2.1.7. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает департамент образования и БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО «Перспектива» на основании: окончания срока реализации программы; возникновения обстоятельств, препятствующих образовательной организации продолжать деятельность стажировочной площадки.

2.1.8. Общее количество стажировочных площадок и их расположение определяются, исходя из принципа территориальной доступности.

2.2. Цели, задачи и функции муниципальной стажировочной площадки

2.2.1. Основными целями муниципальной стажировочной площадки являются:

- формирование и совершенствование профессиональных компетентностей педагогических и руководящих работников - стажёров посредством включения их в практику организации - носителя опыта;
- создание условий для проектирования собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации, на основе изученного опыта.

2.2.2. Задачи муниципальной стажировочной площадки:

- реализация вариативных форм неформального образования педагогических и руководящих работников системы образования;
- выстраивание индивидуальных траекторий их обучения; тьюторское сопровождение педагогов;
- подготовка и распространение научно-методических и методических разработок по теме муниципальной стажировочной площадки.

2.2.3. Муниципальная стажировочная площадка выполняет следующие функции:

Организационная функция:

- разрабатывает нормативную документацию, регулиующую деятельность муниципальной стажировочной площадки;
- размещает на электронных ресурсах образовательного учреждения и БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО «Перспектива» <https://omsk-perspektiva.ru> необходимые организационные и информационные материалы;
- организует освоение опыта, предлагаемого муниципальной стажировочной площадкой на основе очных и дистанционных форм проведения мероприятий: семинары, конференции, видеоконференции, вебинары и т.д.;
- проводит мониторинговые исследования деятельности муниципальной стажировочной площадки.

Методическая функция:

- разрабатывает материалы для педагогов, содержащие необходимые нормативные, методические, информационные материалы;
- размещает необходимые методические материалы на электронных ресурсах образовательного учреждения и БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО «Перспектива» <https://omsk-perspektiva.ru>

Тьютор – это позиция, сопровождающая, поддерживающая процесс самообразования, индивидуальный образовательный поиск, осуществляющая поддержку разработки и реализации индивидуальных образовательных проектов и программ;

Тьюторское сопровождение – это педагогическая деятельность по индивидуализации образования, направленная на выявление и развитие образовательных мотивов и интересов учащегося, поиск образовательных ресурсов для создания индивидуальной образовательной программы, на работу с образовательным заказом семьи, формирование учебной и образовательной рефлексии учащегося.

2.1.2. Отбор муниципальных стажировочных площадок по профессиональному развитию педагогических работников осуществляет департамент образования Администрации города Омска (далее – департамент образования) и бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» (далее – БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО «Перспектива»).

2.1.3. Решение о присвоении образовательной организации статуса «муниципальная стажировочная площадка» утверждается приказом директора департамента образования.

2.1.4. На статус «муниципальная стажировочная площадка» могут претендовать образовательные организации, имеющие:

- эффективный опыт функционирования;
- эффективный опыт внедрения технологий наставничества;
- положительный опыт разработки и внедрения исследовательских практик после завершения реализации инновационных проектов или экспериментальных программ в статусе федеральных, региональных и муниципальных инновационных или экспериментальных площадок.

2.1.5. Статус муниципальной стажировочной площадки присваивается образовательной организации на срок до 3-х лет и подтверждается сертификатом стажировочной площадки, выдаваемым департаментом образования. В одной образовательной организации может быть несколько стажировочных площадок.

Присвоение образовательной организации статуса «муниципальная стажировочная площадка» не влечет за собой изменения ее организационно-правовой формы.

2.1.6. Присвоение статуса муниципальной стажировочной площадки осуществляется по результатам экспертизы программы стажировочной площадки.

Для участия в экспертизе программы стажировочной площадки образовательная организация предоставляет:

- заявку по определенной форме (Приложение 1);
- программу стажировочной площадки в печатном и электронном виде (Приложение 2).

Информационная функция:

- организует освещение деятельности стажировочной площадки в муниципальных средствах массовой информации;
- информирует другие образовательные организации региона о возможности участия в деятельности муниципальной стажировочной площадки.

2.3. Организация деятельности муниципальной стажировочной площадки

2.3.1. Стажировочная площадка может быть организована на базе одного или нескольких образовательных учреждений, объединенных единой темой, в форме сетевого взаимодействия.

2.3.2. Управление деятельностью стажировочной площадки осуществляет работник образовательной организации.

2.3.3. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется Положением о муниципальной стажировочной площадке, программой деятельности стажировочной площадки и выполняет следующие функции: определяет тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных сотрудников; организует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации; осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки.

2.3.4. Работники стажировочной площадки принимают участие в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках программы стажировочной площадки; принимают участие в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки; осуществляют тьюторское сопровождение стажеров; повышают квалификацию по направлениям деятельности площадки.

2.3.5. На базе стажировочной площадки могут создаваться временные рабочие группы по основным направлениям деятельности стажировочной площадки.

3. Порядок проведения мониторинга реализации мероприятий стажировочной площадки

3.1. Мониторинг результатов реализации мероприятий стажировочной площадки организуется департаментом образования путем сбора, обработки, анализа информации.

3.2. Публичность (открытость) информации о результатах мониторинга мероприятий стажировочной площадки обеспечивается размещением оперативной информации на сайте департамента образования <http://www.omsk.edu.ru>.

3.3. Перечень основных индикаторов и показателей эффективности функционирования муниципальных стажировочных площадок

№	Показатель	Значение
1.	Количество стажировочных площадок в МР	не менее 5
2.	Соответствие условиям, заявленным при отборе стажировочных площадок, %	100