

РАССМОТРЕНО

на совещании рабочей группы
по обеспечению повышения
качества образования
департамента образования
Администрации города Омска
протокол № д1 от 8.09.2021

Приложение 2



Л.Г. Ефимова
2021 года

ПРОГРАММА
Муниципальной стажировочной площадки
«Применение коучинговых инструментов в профессиональной деятельности молодого педагога»

(наименование образовательной организации)

1. Общая информация

1.	Направление стажировочной деятельности	Методическая поддержка и сопровождение молодых педагогов образовательных организаций города Омска (Освоение коучинговых инструментов с целью применения их в педагогической деятельности молодых педагогов).
2.	Наименование программы стажировочной площадки	Применение коучинговых инструментов в профессиональной деятельности молодого педагога
3.	Руководитель программы (ФИО, должность, контактные данные)	Говорова Светлана Владимировна, заместитель директора БОУ ДО г. Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»
4.	Целевая аудитория стажеров	Молодые педагоги образовательных организаций города Омска со стажем работы от 0 до 3 лет
5.	Механизм деятельности стажировочной площадки	Обучающие семинары; групповые коучесессии, практические занятия по освоению инструментов, тренинги
6.	Ресурсное обеспечение деятельности стажировочной площадки	Материалы 4-ех модульной программы Международного Эриксоновского университета коучинга (МЭУК) «Наука и искусство коучинга» портал КоучингОбразования.рф (http://coachingineducation.tilda.ws/) официальный сайт Международного Эриксоновского университета коучинга (https://erickson.ru/)

7.	Организация управления программой и контроль за ее реализацией	Заседания проводятся 1 раз в четверть на базе ЦТРИГО «Перспектива» (в учреждении направляется телефонограмма о проведении заседания стажеров стажерской площадки). Предварительно осуществляется регистрация участников. Составляется план-сценарий встречи, лист-регистрация участников встречи.				
8.	Перечень исполнителей программы	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер телефона
		1.	Говорова С.В.	заместитель директора	swgov@mail.ru	53-59-58
II. Описание программы						
9.	Цель реализации программы	Осуществление методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов образовательных организаций города Омска по эффективному применению коучинговых инструментов и технологий как системы развивающего взаимодействия				
10.	Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Знакомство с технологией коучинг (принципы, идеи, техники, инструменты, возможности применения в образовании). 2. Обучение молодых педагогов применению инструментов коучинга в педагогической деятельности, как системы развивающего взаимодействия и раскрытия внутреннего потенциала обучающихся. 3. Знакомство с приемами саморазвития и раскрытия внутреннего потенциала молодого педагога. 				
11.	Перечень ожидаемых результатов реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 Молодые педагоги познакомились с технологией коучинга и возможностями применения коучинговых инструментов в образовании. 2 Молодые педагоги освоили техники и инструменты коучинга для использования в образовательном процессе. 3. Освоили техники и инструменты, направленные на личностное и профессиональное саморазвитие. 				
12.	Срок реализации программы	Наименование этапа реализации программы	Дата начала	Дата окончания		
		Программа в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	10 октября 2021 года	30 августа 2022 года		
		1 этап. Подготовительный	25 сентября 2021 года	15 октября 2021 года		
		2 этап. Основной	15 октября 2021 года	15 мая 2022 г ода		
		3 этап. Рефлексивно-оценочный	15 мая 2022 года	30 августа 2022 года		
III. Перечень основных программных мероприятий и прогнозируемые результаты						
№ п/п	Наименование мероприятия программы	Срок исполнения мероприятий	Ответственные за реализацию мероприятий	Название транслируемых опытов по теме	Результат реализации мероприятия	
					Наименование, единица измерения	Плановое значение

1	<p>Применение коучинговых инструментов в формировании учебной мотивации обучающихся</p>	ноябрь	Говорова С.В.	<p>В процессе занятия молодые педагоги осознают как формируется мотивация и убеждения школьников, освают практические приемы работы с обучающимися для формирования учебной мотивации. Методы, приемы работы: мозговой штурм, пирамида логических уровней, ролевая игра, прием «Как если бы...», способы обратной связи</p>	Количество участников
2	<p>Коучинг как инструмент личного и профессионального развития молодого педагога</p>	январь	Говорова С.В.	<p>Создание поддерживающей среды для достижения целей. Колесо жизненного баланса как инструмент самооценки и самомотивации личного и профессионального развития педагога. Шкалирование как инструмент самооценки и саморазвития педагога. Постановка целей по SMART Матрица Эйзенхауэра (срочно-важно)</p>	Количество участников
3	<p>Способы разрешения и управления конфликтами в педагогической деятельности учителя</p>	март	Говорова С.В.	<p>Применение открытых вопросов с целью выявления истинной причины конфликта. Осознание истинной причины и путей выхода из конфликтной ситуации через использование анализа</p>	Количество участников

				нейрологических уровней. Беседа, как способ конструктивного разрешения конфликтов в педагогической среде.	
4	Коучинговые инструменты в работе классного руководителя	апрель	Говорова С.В.	<ul style="list-style-type: none"> - Структура коучинговой беседы (коучинговая стрела). - Колесо развития (критериев, баланса). - Формировании классного коллектива; - поддерживающие беседы с обучающимися по формированию целей обучения, стратегии построения жизненных и профессиональных планов. 	Количество участников

Руководитель муниципальной стажировочной площадки

Зинаида Ивановна Фурцева
(должность)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной организации

В.В. Шестяков

(Ф.И.О.)

С.В. Говорова
2021



С.В. Говорова
(подпись, Ф.И.О.)