

РАССМОТРЕНО
на совещании рабочей группы
по обеспечению повышения
качества образования
департамента образования
Администрации города Омска
протокол № _____ от
" ____ " _____ 2023 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор департамента
образования Администрации
города Омска
И.А. Бикмаев
" 20 " _____ 2023 года

ПРОГРАММА
муниципальной стажировочной площадки
"Развитие профессиональной компетентности педагогов театральных коллективов города Омска"
бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска
"Городской Дворец детского (юношеского) творчества"

I. Общая информация		
1.	Направление стажировочной деятельности	Формирование неформального образовательного пространства развития профессиональной компетентности педагогов театральных коллективов города Омска
2.	Наименование программы стажировочной площадки	Развитие профессиональной компетентности педагогов театральных коллективов города Омска
3.	Руководитель программы	Станкевич Екатерина Викторовна
4.	Целевая аудитория стажеров	Руководители театральных коллективов города Омска
5.	Механизм деятельности стажировочной площадки	Представлен следующими видами деятельности/активностями, в которые включаются стажеры: 1) Исследование 2) Творческая мастерская 3) Практикум

		4) Интерактивный лекторий 5) Мастер-класс 6) Семинар-практикум 7) Конкурс				
6.	Ресурсное обеспечение деятельности стажировочной площадки	Для успешной деятельности стажировочной площадки необходимо следующее ресурсное обеспечение: 1) Сайт стажировочной площадки 2) Актный, или концертный зал для проведения творческих встреч 3) Аудитория с оборудованным рабочим местом для ведущего мастер-классов и практикумов				
7.	Организация управления программой и контроль за ее реализацией	Управление программой и контроль за ее реализацией осуществляет руководитель стажировочной площадки и БОУ ДО г. Омска "ГДДюТ", через очные, заочные встречи и обратную связь стажёров. 1) Данная программа в виде электронного текстового документа, в котором обозначены цели/задачи/планируемые результаты, сроки и форматы работы, распределены ответственные. 2) Очная и онлайн-регистрация участников стажировки. 3) Сайт стажировочной площадки, наполняемый лучшими практиками и продуктами по итогам проведения встреч. 4) Чат для общения стажеров и руководителя площадки. 5) Заполнение стажерами опроса потребностей и обратной связи онлайн-анкет. 6) Аналитический отчет о работе стажировочной площадки				
8.	Перечень исполнителей программы	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер телефона
		1.	Казанцева Екатерина Анатольевна	заместитель директора	kazantsevaea@gdtomsk.ru	+79139648414
		2	Леус Елена Владимировна	заведующий методической службой, старший методист	leusew@mail.ru	+79136236182
		3	Микова Мария Александровна	педагог дополнительного образования,	mikovama@gdtomsk.ru	+79136774412

		руководитель образцового литературного театра "Риф"		
4.	Полуянова Татьяна Валерьевна	заведующий отделом	poluyanovatv@gdtomsk.ru	+79040741218
5	Ревва Алексей Александрович	педагог дополнительного образования, руководитель образцового коллектива "Театр пластики и танца"	revvaaa@gdtomsk.ru	+79069333399
6.	Станкевич Екатерина Викторовна	педагог-организатор	stankevichev@gdtomsk.ru	+79045802390
	Гетун Алена Николаевна	методист	alena-36248@mail.ru	+79514038473

II. Описание программы

9.	Цель реализации программы	Повышение уровня профессиональной мастерства педагогов - руководителей театральных коллективов
10.	Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) Формировать ИППР стажеров в рамках работы стажировочной площадки на основе выявленных профессиональных дефицитов. 2) Развить умения планирования и проектирования деятельности детского коллектива. 3) Повысить уровень ИТ-компетентностей стажеров, необходимых для использования цифровых ресурсов в практике педагогической деятельности. 4) Формировать/развивать у стажёров навыки в области расширения образовательного пространства за счет использования разнообразных форм организации образовательной деятельности обучающихся.
11.	Перечень ожидаемых результатов реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) Стажеры применяют полученные знания при организации деятельности театральных коллективов. 2) Стажёры составили план и репертуар деятельности детского театрального коллектива. 3) Стажёры используют ИТ технологии для презентации деятельности коллектива и

		представления результатов. 4) Стажёры используют в практике деятельности разнообразные методы и формы организации деятельности обучающихся.		
12.	Срок реализации программы	Наименование этапа реализации программы	Дата начала	Дата окончания
		Программа в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	01.11.2023 года	15.02.2025 года
		1 этап. Подготовительный (подготовка проектного документа стажировочной площадки)	01.11.2023 года	29.12.2023 года
		2 этап. Основной (выполнение программы мероприятий стажировочной площадки)	08.01.2024 года	13.01.2025 года
		3 этап. Рефлексивно-оценочный (подготовка аналитического отчета о проведении стажировочной площадки)	14.01.2025 года	15.02.2025 года

III. Перечень основных программных мероприятий и прогнозируемые результаты

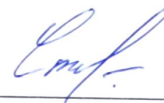
№ п/п	Наименование мероприятия программы	Срок исполнения мероприятий	Ответственные за реализацию мероприятий	Название транслируемых опытов по теме	Результат реализации мероприятия	
					Наименование, единица измерения	Плановое значение
1.	Организационный семинар-практикум "Развитие профессиональной компетентности педагогов театральных коллективов города Омска"	Январь 2024 года	Станкевич Е.В., Леус Е.В.	<ul style="list-style-type: none"> – Презентация деятельности стажировочной площадки – Определение стажерами профессиональных дефицитов – Интерактивная ознакомительная мини-лекция "Составление ИППР педагога" 	1) Сформированная группа стажёров. 2) Проведён опрос участников стажировочной площадки, выявлены профессиональные дефициты и потребности участников стужировки. 3) Стажеры разработавшие ИППР	1) 30 человек 2) 100%. 3) 75%

				(дублирование материала для самостоятельного освоения/повторения в дистанционном формате)		
2.	Интерактивный лекторий "Особенности создания театрального коллектива"	Февраль 2024 года	Станкевич Е.В., Полуянова Т.В.	<ul style="list-style-type: none"> - Достижение современных образовательных результатов (личностных, метапредметных) в результате деятельности театрального коллектива - Особенности организации работы театра в школе - Привлечение грантовых средств для организации деятельности театрального коллектива 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Стажеры, заполнившие карту образовательных результатов обучающихся 2) Заполнена ментальная карта, направления деятельности театра 3) Составлен перечень грантовых конкурсов 	<ul style="list-style-type: none"> 1) 75%. 2) 75%. 3) 50%
3.	Открытый городской фестиваль-конкурс актерского мастерства "Синяя птица". Театральная мастерская	Апрель 2024 года	Станкевич Е.В., Полуянова Т.В., Микова М.А.	<ul style="list-style-type: none"> - Пополнение репертуара детских театральных объединений. - Развитие малых форм 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Количество участников стажировочной площадки, участников конкурса 	<ul style="list-style-type: none"> 1) 50%. 2) 10%

				театрального искусства в разных жанрах	2) Количество участников стажировочной площадки, призеров конкурса	
4.	Учебный сбор "Маевка"	Май 2024 года	Казанцева Е.А., Ревва А.А.	– Технология сторителлинга – Применение IT технологий для создания рекламного продукта	1) Стажеры создали методический продукт 2) Стажеры презентовали методический продукт общественности на сайте стажировочной площадки	1) 75%. 2) 50%
5.	Выездной театральный сбор	сентябрь 2024	Казанцева Е.А., Станкевич Е.В., Ревва А.А.	– Спектакль с нуля – Применение IT технологий для создания рекламного продукта	1) Стажеры, создавшие пресс-релиз 2) Стажеры, создавшие рекламный продукт	1) 75%. 2) 50%
6.	Городской конкурс "Театральная афиша" (дистанционно)	ноябрь 2024	Станкевич Е.В., Леус Е.В.	– Повышение уровня презентационных умений руководителей театральных коллективов – Презентация репертуара и деятельности театральных	1) Количество участников стажировочной площадки, участников конкурса 2) Количество участников стажировочной площадки, призеров конкурса	1) 75%. 2) 50

				коллективов города		
7.	Итоговый семинар "Итоги работы стажировочной площадки"	13.01.2025	Станкевич Е.В., Полуянова Т.В.	- Анализ выполнения ИППР	1) Количество стажеров, выполнивших ИППР	1) 50%

Руководитель муниципальной стажировочной площадки,
педагог-организатор БОУ ДО г. Омска "



Станкевич Екатерина Викторовна

СОГЛАСОВАНО

Директор
БОУ ДО г. Омска "ГДДюТ"
В.В. Пушков



" 27 " января 2023 года