**Дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода**

**за детьми-инвалидами**

Согласно постановлению Правительства РФ от 6 мая 2023 г. № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами», в соответствии со ст. 262 ТК РФ, одному из родителей (опекунов) полагается 4 дополнительных выходных дня в месяце. Теперь согласно вышеуказанному постановлению, выходные дни можно копить и использовать все накопленные дни в один период.

Если раньше неиспользованные выходные сгорали, то теперь их можно использовать как, своего рода, дополнительный отпуск. Единственное – необходимо согласовывать с работодателем более 4-ех выходных в месяц.

Чтобы использовать накопленные выходные необходимо:

- подать заявление работодателю (периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем);

- представить справку МСЭ, подтверждающую инвалидность ребенка;

- представить документы, подтверждающие факт проживание ребенка с родителем (опекуном), претендующим на дополнительные выходные;

- представить свидетельство о рождении или документ, подтверждающий факт установления опеки;

- предоставить справку с места 2-ого родителя или опекуна о том, что тот не использовал дополнительные выходные в тот же месяц или период, что и претендующий на такое право родитель (опекун). Если родитель (опекун) одинокий, такая справка не требуется, достаточно документа, подтверждающего факт отсутствия такового, например, свидетельство о рождении, где вместо второго родителя стоит прочерк.

Если работодатель ведет электронный документооборот, заявление можно подать в электронном виде, но документы представляются в оригинале.

Справка, подтверждающая инвалидность ребенка, представляется в соответствии со сроками установления инвалидности (раз в год, 2 года, раз в 5 лет).

Если один из родителей не использовал дополнительные выходные дни в календарном месяце, или использовал их частично, второй родитель (опекун) может использовать оставшиеся, неиспользованные выходные дни.

Такие правила вступают в силу с 01.09.2023 г. и будут действовать до 01.09.2029г. Более полная информация содержится в самом постановлении.