

) листов

«Перспектива»

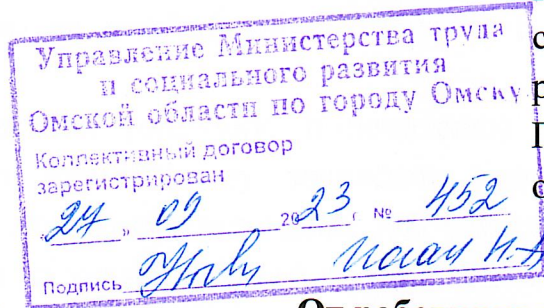
страниц/

20 23

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024 гг.
между работодателем и работниками

бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования
«Перспектива»




Приняты на общем
собрании
работников учреждения
Протокол № 2
от 26.09.2023 года


От работодателя:

От работников:

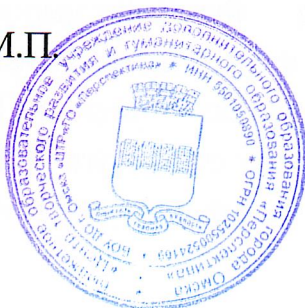
Директор бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного
образования города Омска
«Центр творческого
развития и гуманитарного
образования «Перспектива»

Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования города Омска
«Центр творческого
развития и гуманитарного
образования «Перспектива»


В.В. Шестаков
26 сентября 2023 г.


Е.А. Наземкина
26 сентября 2023 г.

М.П.



М.П.



Внесение изменения в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024 гг. между работодателем и работниками бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива».

В разделе III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» пункт 3.1.15. изложить в следующей редакции:

Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 117 ТК РФ, составляет:

- за работу с вредными условиями труда - не менее 7 календарных дней;
- за ненормированный рабочий день - не менее 3 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению могут предоставляться 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральным законодательством.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется

(с учётом результатов специальной оценки условий труда) организацией самостоятельно в соглашении или локальном нормативном акте, принимаемом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке и продолжительностью не менее количества календарных дней, установленных статьёй 119 ТК РФ.

Раздел IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» дополнить пунктами следующего содержания:

4.11. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам ее семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

4.12. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

4.13. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей при причинах не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третьей тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально отработанному времени.

4.13. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

Раздел VII. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктом следующего содержания:

7. 2. 12. Предоставлять оплачиваемое рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения возложенных на них обязанностей и надбавку к заработной плате в размере не менее 2 процентов.